

# Leśniewski Borkiewicz & Partners

NEWSLETTER

XI 2019

## Od Zespołu LB&P

Prawo jeszcze nigdy nie zmieniało się tak szybko, jak obecnie. Jako Państwa doradcy i partnerzy czujemy się odpowiedzialni za to, aby informacje o tym, co ważne dla Państwa biznesu, trafiły do Państwa „na czas”. Dlatego cieszymy się, że możemy przesłać Państwu nasz pierwszy newsletter. Z uwagi na zbliżający się koniec roku ma on szczególny charakter – nie tylko uprzedza o nadchodzących zmianach, ale też przypomina o tym, co już stało się w 2019 roku.

W kolejnych miesiącach będziemy przysyłać Państwu krótsze zestawienia newsów. Oczywiście, w najważniejszych kwestiach nadal będziemy kontaktowali się bezpośrednio. Będziemy wdzięczni za feedback, które z alertów czy aktualizacji mają dla Państwa szczególne znaczenie, w kontekście bieżącej jak i planowanej działalności. Pozwoli nam to na jeszcze efektywniejsze monitorowanie zmian prawa oraz linii orzeczniczych właściwych organów.

Przedstawiając przy okazji, w kilku słowach, aktualności dotyczące LB&P, miło nam pochwalić się, że nasz zespół to już 6 doświadczonych specjalistów, a kolejni są „w drodze”. W ostatnim czasie wystartowała też u nas prężna praktyka prawa zamówień publicznych.

Na koniec – jako jedyna Kancelaria w Polsce, zostaliśmy współautorami International Comparative Legal Guide 2020, w zakresie cyberbezpieczeństwa (nasz rozdział dotyczący Polski jest dostępny [TUTAJ](#)). Jest to zestawienie najważniejszych regulacji dotyczących cyberbezpieczeństwa, jakie obowiązują w 37 krajach, opracowywane przez renomowane kancelarie. Już teraz wiemy, że będziemy uczestniczyć również w edycjach 2021 oraz 2022. Co więcej, niezależnie zostaliśmy partnerami ICLG na Polskę także w zakresie regulacji dot. ochrony danych osobowych – edycja 2020 w opracowaniu.

Życzymy owocnej lektury!



**ICLG.com**  
COMPARE & RESEARCH THE LAW, **WORLDWIDE.**

**Cybersecurity 2020**  
Third Edition

**POLAND CHAPTER**

**Mateusz Borkiewicz**  
Lesniewski  
Borkiewicz &  
Partners (LB&P)

**Grzegorz Lesniewski**  
Lesniewski  
Borkiewicz &  
Partners (LB&P)

**Joanna Szumilo**  
Lesniewski  
Borkiewicz &  
Partners (LB&P)

<b>CZĘŚĆ I: NAJNOWSZE I NADCHODZĄCE ZMIANY</b> .....	4
1. PRAWO SPÓŁEK // DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA .....	4
1.1. DYREKTYWA O OCHRONIE SYGNALISTÓW .....	4
1.2. PROSTA SPÓŁKA AKCYJNA .....	5
1.3. OBOWIĄZKOWA AKTUALIZACJA WPISU DO KRS .....	5
1.4. CENTRALNY REJESTR BENEFICJENTÓW RZECZYWISTYCH .....	5
1.5. OBOWIĄZKOWE STRONY INTERNETOWE DLA S.A. ....	6
1.6. DEMATERIALIZACJA AKCJI .....	6
1.7. ZGROMADZENIA WSPÓLNIKÓW NA ODLEGŁOŚĆ .....	6
1.8. PROJEKT USTAWY O SZCZEGÓLNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI ODSZKODOWAWCZEJ PODMIOTU DOMINUJĄCEGO .....	6
1.9. ZAWODOWY CHARAKTER CZYNNOŚCI PRAWNEJ A STATUS KONSUMENTA .....	7
1.10. PRZECIWDZIAŁANIE NADMIERNYM OPÓŹNIENIOM W TRANSAKCYJACH HANDLOWYCH .....	7
2. PODATKI .....	8
2.1. OBOWIĄZKOWY SPLIT PAYMENT .....	8
2.2. KASY FISKALNE ONLINE .....	9
2.3. NIP NA PARAGONACH .....	9
2.4. INDYWIDUALNE KONTO PODATKOWE .....	9
2.5. NOWA ULGA NA ZŁE DŁUGI .....	9
3. RODO // OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH .....	10
3.1. OŚWIADCZENIE EUROPEJSKIEJ RADY OCHRONY DANYCH W SPRAWIE BREXIT'U .....	10
4. PRAWO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH .....	10
4.1. NOWA USTAWA PRAWO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH .....	10
4.2. PEŁNA ELEKTRONIZACJA ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH PRZESUNIĘTA W CZASIE .....	11
<b>CZĘŚĆ II: WAŻNE ZMIANY, KTÓRE WESZŁY W ŻYCIE W 2019 r.</b> .....	12
5. PRAWO PRACY .....	12
5.1. ZMIANA ZASAD PROWADZENIA DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ .....	12
5.2. NOWELIZACJA KODEKSU PRACY ZAPEWNIAJĄCA STOSOWANIE RODO .....	12
5.3. POZOSTAŁE ZMIANY W KODEKSIE PRACY .....	13
5.4. PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE .....	13
6. PODATKI .....	14
6.1. ZAKTUALIZOWANA METODYKA MF – NALEŻYTA STARANNOŚĆ PRZY TRANSAKCYJACH VAT .....	14
6.2. ZWOLNIENIE Z PIT DLA OSÓB PONIŻEJ 26 ROKU ŻYCIA .....	15
6.3. IP BOX .....	15
6.4. REJESTR PODATNIKÓW VAT .....	16
6.5. NIŻSZA STAWKA PODATKU PIT ORAZ WYŻSZE KOSZTY UZYSKANIA PRZYCHODU .....	17
6.6. ZALICZKA W PAŹDZIERNIKU A SPLIT PAYMENT .....	17
7. RODO // OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH .....	17
7.1. PIERWSZE KARY ZA NARUSZENIE RODO .....	17
<b>CZĘŚĆ III: PRAKTYKA</b> .....	19
8. GOODWILL – NIECAŁA WARTOŚĆ TRANSAKCYJ ZBYCIA FIRMY PODLEGA PCC .....	19
9. KORZYSTANIE Z ZAGRANICZNEGO SERWERA A CIT .....	19
10. ULGA NA ZŁE DŁUGI – WYROK TSUE .....	19
11. REKLAMY NA PORTALACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH A KOSZTY UZYSKANIA PRZYCHODU .....	20
12. UMIESZCZAJĄCY PRZYCIŚK «LIKE» WSPÓŁODPOWIADA ZA DANE KLIKAJĄCYCH .....	20
13. KONSULTACJE UZP W SPRAWIE ZAMÓWIEŃ IT .....	20

# **CZĘŚĆ I: NAJNOWSZE I NADCHODZĄCE ZMIANY**

## **1. PRAWO SPÓŁEK // DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA**

### **1.1. DYREKTYWA O OCHRONIE SYGNALISTÓW**

16 kwietnia 2019 r. Parlament Europejski przyjął Dyrektywę o ochronie sygnalistów. Państwa członkowskie mają 2 lata na jej implementację do krajowych porządków prawnych. W Polsce stanie się to najprawdopodobniej w ramach projektowanej, nowej ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary.

Sygnalistami będą mogli zostać m.in. pracownicy (w tym także kandydaci do pracy), samozatrudnieni, wspólnicy i udziałowcy spółek oraz osoby pracujące pod kierownictwem wykonawców, podwykonawców i dostawców.

Dyrektywa przewiduje obowiązek ustanowienia wewnętrznej procedury zgłaszania nieprawidłowości oraz podejmowania działań następczych względem największych podmiotów prawnych w sektorze prywatnym lub prowadzących działalność w obszarze usług finansowych lub narażonych na ryzyko związane z praniem brudnych pieniędzy i finansowaniem terroryzmu.

Niezależnie umożliwi sygnaliście zgłoszenie nieprawidłowości bezpośrednio do organów państwa, a także w określonych sytuacjach – publiczne ujawnienie informacji o naruszeniach np. w mediach.

Karze będą podlegały osoby fizyczne lub prawne, które m. in. przeszkadzają w zgłaszaniu nieprawidłowości, podejmą działania odwetowe wobec sygnalistów czy też naruszają obowiązek poufności.

---

Na poziomie prawa krajowego, w fazie projektowania znajdują się obecnie ustawa o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych, która ma uwzględniać przepisy dot. sygnalistów, w części pokrywające się z regulacją zawartą w dyrektywie.

Organy podmiotów zbiorowych, w szczególności organy zarządcze (np. zarząd w spółce) będą miały obowiązek wyjaśniać nieprawidłowości zgłoszone przez sygnalistę, świadczące o:

- podejrzeniu przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego;
- niedopełnieniu obowiązków lub nadużyciu uprawnień przez organy podmiotu zbiorowego lub inne – wymienione w ustawie osoby – działające w jego imieniu, na jego rzecz lub zlecenie;
- niezachowaniu należytej staranności przez powyższe osoby; lub
- nieprawidłowościach w organizacji działalności podmiotu zbiorowego, które mogłyby prowadzić do popełnienia czynu zabronionego.

W sytuacji, gdy organ podmiotu zbiorowego nie przeprowadzi postępowania wyjaśniającego albo nie usunie występujących nieprawidłowości lub naruszeń, sąd będzie mógł nałożyć na niego karę pieniężną do wysokości 30 milionów złotych lub rozwiązać podmiot zbiorowy.

## 1.2. PROSTA SPÓŁKA AKCYJNA

Z ostatnią nowelizacją kodeksu spółek handlowych (k.s.h.) został wprowadzony nowy rodzaj spółki, tj. prosta spółka akcyjna (P.S.A.). Ma on stanowić wyjście naprzeciw innowacyjnym sektorom gospodarki, a w szczególności start-upom. Założeniami były przede wszystkim: uelastycznienie możliwości pozyskania kapitału (ułatwiona emisja i obrót akcjami) oraz otwartość na nowe technologie przy tworzeniu i prowadzeniu spółki. Prosta spółka akcyjna ma być prosta do utworzenia i elastyczna przy prowadzeniu, a w razie konieczności jej zamknięcia (likwidacji) – wymagać minimum formalności.

Artykuły na ten temat znajdziesz pod linkiem:

[NOWY RODZAJ SPÓŁKI- PROSTA SPÓŁKA AKCYJNA](#)

oraz [RADA DYREKTORÓW](#)

## 1.3. OBOWIĄZKOWA AKTUALIZACJA WPISU DO KRS

Pod koniec br. upływa 5-letni termin wyznaczony przez nowelizację ustawy o KRS, na dopełnienie następujących obowiązków przez podmioty wpisane do ww. rejestru:

- ograniczenia w KRS liczby wpisów dotyczących przedmiotu działalności (PKD) do 10 pozycji;
- ujawnienia w KRS jednego przeważającego przedmiotu działalności;
- złożenia do akt rejestrowych aktualnego oświadczenia osób reprezentujących spółkę, likwidatorów i prokurentów (oświadczenie musi zawierać zgodę tych osób na ich powołanie oraz ich adresy do doręczeń);
- złożenia do akt rejestrowych listy zawierającej nazwisko i imię oraz adres do doręczeń albo firmę lub nazwę i siedzibę członków organów lub osób uprawnionych do powołania zarządu; w przypadku, gdy współnikiem jest osoba prawna, należy podać imiona i nazwiska oraz adresy do doręczeń członków organu uprawnionego do reprezentowania tej osoby prawnej.

Zgodnie z ww. nowelizacją, każdy podmiot wpisany do rejestru KRS ma obowiązek dostosowania wpisu we własnym zakresie, przy pierwszym wniosku o zmianę wpisu, lecz nie później niż przed upływem 5 lat od wejścia w życie ww. nowelizacji. Termin ten upływa:

- w odniesieniu do dwóch pierwszych obowiązków – 01.12.2019 r.
- w odniesieniu do dwóch kolejnych obowiązków – 15.10.2019 r.

## 1.4. CENTRALNY REJESTR BENEFICJENTÓW RZECZYWISTYCH

Od 13 października 2019 r. funkcjonuje Centralny Rejestr Beneficjentów Rzeczywistych. Spółki jawne, spółki komandytowe, spółki komandytowo-akcyjne, spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, proste spółki akcyjne i spółki akcyjne, z wyjątkiem spółek publicznych, są zobowiązane do 13 kwietnia 2020 r. zgłosić do tego rejestru swoich beneficjentów rzeczywistych, czyli osoby fizyczne sprawujące bezpośrednio lub pośrednio kontrolę nad spółką poprzez posiadane uprawnienia umożliwiające wywieranie decydującego wpływu na czynności lub działania podejmowane przez spółkę (np. wspólnicy, członkowie organów, akcjonariusze).

## **1.5. OBOWIĄZKOWE STRONY INTERNETOWE DLA S.A.**

Od 1 stycznia 2020 r. wszystkie spółki akcyjne i komandytowo-akcyjne będą zobowiązane posiadać stronę internetową, a na tej stronie, w miejscu przeznaczonym do komunikacji z akcjonariuszem, publikować ogłoszenia wymagane przez prawo lub statut pochodzące od spółki.

## **1.6. DEMATERIALIZACJA AKCJI**

Nowelizacja kodeksu spółek handlowych wprowadza także obowiązkową dematerializację akcji, w terminie do 1 stycznia 2021 roku. Akcje nie będą już miały formy dokumentu. Forma papierowa zostanie w pełni zastąpiona przez elektroniczną. Zdematerializowane akcje będą zarejestrowane w specjalnym rejestrze i będą zawierały dane na temat swoich posiadaczy – dane te jednak będą jawne tylko dla spółki i każdego jej akcjonariusza. Proces dematerializacji należy rozpocząć odpowiednio wcześniej, gdyż konieczne jest w szczególności wybranie podmiotu, który będzie dla spółki prowadził rejestr akcjonariuszy i zawarcie z nim odpowiedniej umowy, do 30 czerwca 2020 roku.

## **1.7. ZGROMADZENIA WSPÓLNIKÓW NA ODLEGŁOŚĆ**

Od 3 września 2019 r. zgromadzenia wspólników sp. z o.o. mogą odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. W praktyce chodzi głównie o dwa rodzaje spotkań – telezgromadzenie i wideokonferencję. Telezgromadzenie polega na transmitowaniu drogą elektroniczną obrad zgromadzenia wspólników w czasie rzeczywistym – zgromadzenie odbywa się w siedzibie spółki i transmitowane jest do innych lokalizacji wskazanych przez spółkę, w których zebrani są pozostali wspólnicy. Wideokonferencja polega na połączeniu się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej przez wspólników znajdujących się w różnych lokalizacjach.

## **1.8. PROJEKT USTAWY O SZCZEGÓLNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI ODSZKODOWAWCZEJ PODMIOTU DOMINUJĄCEGO**

Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii przygotowało projekt ustawy o szczególnej odpowiedzialności odszkodowawczej podmiotu dominującego.

Projekt zakłada wprowadzenie konstrukcji szczególnej odpowiedzialności deliktowej podmiotu dominującego wraz ze specjalnymi rozwiązaniami procesowymi.

Zgodnie z projektem, odpowiedzialność podmiotu dominującego ma występować w nadzwyczajnych, kwalifikowanych przypadkach instrumentalnego traktowania spółki zależnej. Podmiot dominujący odpowiadał będzie za szkody powstałe w wyniku wykorzystania przez niego pozycji dominującej w sposób sprzeczny z dobrymi obyczajami oraz godzący w interesy spółki zależnej, jej wspólników, akcjonariuszy lub wierzycieli.

Z odpowiednim roszczeniem odszkodowawczym wobec podmiotu dominującego, oprócz samej spółki zależnej, będą mogli występować również jej wierzyciele oraz wspólnicy (akcjonariusze) mniejszościowi. W przypadku wierzycieli będzie to jednak możliwe tylko, gdy w wyniku nadużycia pozycji dominującej przez podmiot dominujący zaspokojenie ich roszczeń względem spółki zależnej stanie się całkowicie lub częściowo niemożliwym.

Projekt obecnie wciąż oczekuje na przyjęcie przez Radę Ministrów, które planowane było na III kwartał 2019 r.

## **1.9. ZAWODOWY CHARAKTER CZYNNOŚCI PRAWNEJ A STATUS KONSUMENTA**

Dnia 6 sierpnia 2019 r. Prezydent RP podpisał ustawę o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia obciążeń regulacyjnych, która wprowadziła szereg zmian dot. przedsiębiorców wpisanych do CEIDG. Po zmianie, taki przedsiębiorca będzie traktowany tak jak konsument, o ile z treści czynności prawnej wynika, że nie posiada ona dla niego charakteru zawodowego, w szczególności z przedmiotu wykonywanej przez niego działalności gospodarczej, udostępnionego na podstawie przepisów o CEIDG.

Na mocy ustawy, do Kodeksu cywilnego oraz ustawy o prawach konsumenta dodano przepisy stanowiące, że do ww. przedsiębiorców zastosowanie znajdują:

- przepisy o klauzulach niedozwolonych oraz rękojmi za wady rzeczy;
- przepisy dot. prawa do odstąpienia.

Nowelizacja w zakresie dot. konsumentów wchodzi w życie 1.06.2020 r.

## **1.10. PRZECIWDZIAŁANIE NADMIERNYM OPÓŹNIENIOM W TRANSAKCJACH HANDLOWYCH**

Dnia 4 lipca 2019 r. Sejm uchwalił nowelizację ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych. Po jej wejściu w życie ustawa zmieni nazwę na ustawę o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych.

Nowelizacja przewiduje następujące rozwiązania:

- podwyższenie odsetek ustawowych za opóźnienie o 2 punkty procentowe w odniesieniu do podmiotów niebędących podmiotem leczniczym;
- wprowadzenie maksymalnych terminów zapłaty dla następujących transakcji:
  - 30 dni dla transakcji, w których dłużnikiem jest podmiot publiczny;
  - 60 dni dla transakcji, w których wierzycielem jest mikroprzedsiębiorca, mały przedsiębiorca lub średni przedsiębiorca, a dłużnikiem duży przedsiębiorca;
- wysokość rekompensaty za odzyskiwanie należności będzie zależna od wysokości zadłużenia:
  - 40 euro dla świadczeń o wartości nieprzekraczającej 5.000,00. zł,
  - 70 euro dla świadczeń o wartości wyższej niż 5.000,00 zł, ale niższej niż 50.000,00 zł,
  - 100 euro dla świadczeń równych lub wyższych niż 50.000,00 zł;
- wprowadzenie możliwości odstąpienia przez wierzyciela od umowy lub jej wypowiedzenia, gdy termin zapłaty ustalony w umowie jest rażąco nieuczciwy wobec wierzyciela i przekracza 120 dni od dnia doręczenia dłużnikowi faktury lub rachunku;
- nałożenie na niektóre podmioty obowiązku przekazywania sprawozdania o stosowanych terminach zapłaty w transakcjach handlowych.

Nowelizacja wchodzi w życie z dniem 01.01.2020 r.

## 2. PODATKI

### 2.1. OBOWIĄZKOWY SPLIT PAYMENT

Prezydent podpisał ustawę wprowadzającą obowiązkową Metodę Podzielonej Płatności. Obowiązek ten obejmie niektóre transakcje – dostawę towarów oraz świadczenie usług wymienionych w załączniku nr 15 ustawy o VAT, w której kwota należności ogółem przekracza 15.000,00 zł (brutto).

W związku z wejściem obowiązkowego split paymentu czynni podatnicy VAT świadczący usługi lub dostarczający towary z nowego załącznika nr 15 ustawy o VAT oraz ich nabywcy będą zobowiązani do posiadania firmowego rachunku bankowego ze specjalnym kontem przeznaczonym na kwoty podatku VAT. Obowiązek ten obejmie także podmioty zagraniczne rozliczające za pomocą przelewów bankowych transakcje podlegające opodatkowaniu VAT w Polsce.

Przedsiębiorcy będą także zobowiązani do umieszczania informacji na fakturze o stosowaniu obligatoryjnego mechanizmu podzielonej płatności.

Za brak zastosowania się do przepisów, ustawa przewiduje sankcje, które mogą być nałożone zarówno na dostawcę jak i nabywcę. W przypadku:

- braku zamieszczenia w treści faktury informacji o stosowaniu mechanizmu podzielonej płatności – wystawca faktury może otrzymać karę w wysokości równej 30% wartości podatku VAT wynikającej z takiej faktury;
- braku zapłaty w reżimie podzielonej płatności – nabywca może otrzymać karę w wysokości równej 30% wartości podatku VAT wynikającej z takiej faktury oraz nie będzie uprawniony do uwzględnienia jako kosztu uzyskania przychodu kwoty danego wydatku (CIT/PIT);
- osoba odpowiedzialna za brak zapłaty w reżimie podzielonej może podlegać odpowiedzialności przewidzianej w kodeksie karnoskarbowym.

Z technicznego konta VAT będzie można regulować nie tylko VAT i kwoty VAT na fakturach od kontrahentów, ale też:

- podatek dochodowy;
- akcyzę;
- cło;
- VAT od importu;
- składki ZUS.

Nowelizacja wchodzi w życie z dniem 1.11.2019 r.

O temacie pisaliśmy na naszym blogu. Artykuł znajdziesz tutaj: [MECHANIZM PODZIELONEJ PŁATNOŚCI.](#)



## **2.2. KASY FISKALNE ONLINE**

Kolejne branże sukcesywnie obejmuje obowiązek wymiany kas rejestrujących:

- od 1.01.2020: warsztaty samochodowe, wulkanizacje,
- od 1.07.2020: placówki gastronomiczne, usługi w zakresie krótkotrwałego wynajmu,
- od 01.01.2021: salony fryzjerskie, kosmetyczne, usługi budowlane, lekarze, dentyści, prawnicy.

Okres przejściowy kończy się z dniem 31 grudnia 2022 r. – od 1 stycznia 2023 r. wszyscy już powinni posługiwać się kasami fiskalnymi online.

Kasy online to urządzenia, które w systemie ciągłym przesyłają dane o przeprowadzonych transakcjach, do Repozytorium które obsługuje Krajowa Administracja Skarbowa, co daje Urzędowi Skarbowemu bieżący dostęp do tego, co dzieje się na naszej kasie fiskalnej.

## **2.3. NIP NA PARAGONACH**

Od 1 stycznia 2020 r. fakturę do paragonu będzie można wystawić tylko wtedy, kiedy na paragonie będzie widniał numer NIP nabywcy. Oznacza to, że decyzję o tym, czy dany zakup jest na cele prywatne czy firmowe, będzie trzeba podjąć w momencie dokonywania zakupu.

Jeśli sprzedawca nie posiada kasy umożliwiającej wydruk numeru NIP na paragonie, będzie trzeba poprosić o wystawienie faktury od razu – w momencie transakcji (np. za obiad biznesowy).

Za naruszenie nowych przepisów może zostać nałożona kara w wysokości do 100% podatku VAT wykazanego na danej fakturze.

## **2.4. INDYWIDUALNE KONTO PODATKOWE**

Od 1 stycznia 2020 r. każdemu podatnikowi zostanie przypisany indywidualny rachunek podatkowy, na który będzie dokonywać wpłat z tytułu PIT/CIT czy VAT. Nie będzie już osobnych rachunków, na które dokonuje się wpłat w zależności od rodzaju podatku. Podobne rozwiązanie znamy już w zw. ze sposobem opłacania składek ZUS.

Numer indywidualnego konta podatkowego zostanie udostępniony podatnikowi przez stronę internetową Ministerstwa Finansów na podstawie identyfikatora NIP. Informację tę można będzie uzyskać także w Urzędzie Skarbowym.

## **2.5. NOWA ULGA NA ZŁE DŁUGI**

Od 1 stycznia 2020 r. wchodzi w życie przepis, który jest rozszerzeniem obowiązującej już ulgi na złe długi, ale jedynie w podatku VAT.

Od tego dnia wierzyciel będzie mógł pomniejszyć swój dochód o wartość faktury, która nie została mu zapłacona w terminie 90 dni od upływu terminu płatności. Będzie mógł to uczynić w zeznaniu podatkowym za rok, w którym minie wspomniany termin 90 dni.

Jednocześnie dłużnik, który wystawionej mu faktury nie opłaci w terminie 90 dni od upływu terminu zapłaty, będzie musiał o tę wartość zwiększyć swój dochód w składanym zeznaniu podatkowym.

### **3. RODO // OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH**

#### **3.1. OŚWIADCZENIE EUROPEJSKIEJ RADY OCHRONY DANYCH W SPRAWIE BREXIT’U**

Wielką niewiadomą pozostaje, czy uda się zawrzeć umowę określającą zasady wyjścia Zjednoczonego Królestwa z UE, czy nie.

W przypadku braku umowy, z chwilą wystąpienia z UE, Zjednoczone Królestwo stanie się tzw. “państwem trzecim”. Oznacza to, że przekazywanie do niego danych osobowych będzie wymagało zastosowania:

- standardowych lub doraźnych klauzul ochrony danych w istniejących umowach powierzenia danych osobowych do przetwarzania;
- wiążących reguł korporacyjnych, jeśli przekazanie następuje w ramach grupy powiązanych ze sobą spółek;
- kodeksów postępowania (objętych mechanizmem certyfikacji);
- innych, szczególnych instrumentów, dostępnych dla organów publicznych.

Oczywiście w większości wypadków najłatwiejszym rozwiązaniem wydaje się aneksowanie istniejących umów powierzenia zawartych z firmami ze Zjednoczonego Królestwa (jako procesorami) i zamieszczenie w nich odpowiednich, dodatkowych klauzul ochrony danych.

Natomiast jeżeli chodzi o przekazywanie danych w przeciwnym kierunku, tj. ze Zjednoczonego Królestwa do EOG, to bazując na [komunikacie Europejskiej Rady Ochrony Danych](#), według rządu Zjednoczonego Królestwa, ich swobodny przepływ pozostanie możliwy.

Artykuł znajdziesz pod linkiem: [BREXIT A RODO](#)

### **4. PRAWO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH**

#### **4.1. NOWA USTAWA PRAWO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH**

Dnia 24 października 2019 r. w Dzienniku Ustaw RP zostały ogłoszone teksty ustaw, które w najbliższym czasie na nowo ukształtują rzeczywistość zamówień publicznych w Polsce:

- ustawa z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019);
- ustawa z dnia 11 września 2019 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2020).

Nowe Prawo zamówień publicznych zacznie obowiązywać od dnia 1 stycznia 2021 r. i wprowadza szereg zmian w procedurach udzielania, rozstrzygania sporów i realizacji zamówień publicznych, m. in.:

- wprowadzenie katalogu klauzul abuzywnych i związane z tym ukształtowanie zasady proporcjonalności (prawa i obowiązki stron umowy mają być proporcjonalne do rodzaju zamówienia i ryzyk powstałych na tle umowy);
- odwołania w zamówieniach poniżej tzw. progów unijnych będą mogły być składane w pełnym zakresie (obecnie jedynie w enumeratywnie wymienionych przypadkach);
- wprowadzenie jako zasady rozstrzygania przez Krajową Izbę Odwoławczą w składach trzyosobowych;
- wprowadzenie mechanizmu pozasądowego rozwiązywania sporów oraz sądu ds. zamówień publicznych (Sąd Okręgowy w Warszawie);
- zmiany dotyczące umów o zamówienia publiczne, w szczególności w zakresie waloryzacji kontraktów.

Treść nowych przepisów można znaleźć stronach Sejmu RP,  
klikając w odpowiedni odnośnik poniżej:

[PRZEPISY WPROWADZAJĄCE](#)

i [NOWE PZP](#)

#### **4.2. PEŁNA ELEKTRONIZACJA ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH PRZESUNIĘTA W CZASIE**

Zgodnie z art. 11 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia zatorów płatniczych (Dz. U. poz. 1649), który nowelizuje ustawę z dnia 22 czerwca 2016 r. o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1020, 1579 i 1920 oraz z 2018 r. poz. 1603), w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego o wartości mniejszej niż progi unijne obowiązek komunikacji zamawiającego z wykonawcami wyłącznie przy użyciu środków komunikacji elektronicznej został przesunięty z dnia 1 stycznia 2020 r. na dzień 1 stycznia 2021 r. Obecnie pełną elektronicznością objęte są postępowania prowadzone przez centralnego zamawiającego oraz postępowania, w których wartość zamówienia jest równa lub przekracza progi unijne.

## **CZĘŚĆ II: WAŻNE ZMIANY, KTÓRE WESZŁY W ŻYCIE W 2019 r.**

### **5. PRAWO PRACY**

#### **5.1. ZMIANA ZASAD PROWADZENIA DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ**

Z dniem 1 stycznia 2019 r. weszły w życie nowe przepisy prawne, dotyczące gromadzenia i przechowywania dokumentacji pracowniczej. Do najważniejszych zmian zaliczyć należy przede wszystkim:

- nałożenie na pracodawców obowiązku prowadzenia dodatkowej dokumentacji tzw. dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy. W jej skład powinny wchodzić m.in.:
  - dokumenty dotyczące ewidencjonowania czasu pracy;
  - dokumenty związane z ubieganiem się i korzystaniem z urlopu wypoczynkowego;
  - karty (listy) wynagrodzeń i innych świadczeń związanych z pracą oraz wniosek pracownika o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych;
- umożliwienie prowadzenia dokumentacji pracowniczej w postaci elektronicznej;
- nałożenie na pracodawców obowiązku wydania, na wniosek pracownika, kopii całości lub części dokumentacji w terminie 30 dni od dnia otrzymania takiego wniosku;
- skrócenie okresu przechowywania dokumentacji dot. „nowych” pracowników (tj. zatrudnionych po 31.12.2018 r.) z 50 lat do 10 lat;
- nałożenie na pracodawców obowiązku informowania ww. „nowych” pracowników m.in. o okresie przechowywania dokumentacji pracowniczej oraz o możliwości jej odbioru po upływie ww. okresu (przy wydawaniu świadectwa pracy);
- nałożenie na pracodawców obowiązku zapewnienia odpowiednich warunków zabezpieczających dokumentację pracowniczą prowadzoną i przechowywaną w postaci papierowej przed zniszczeniem, uszkodzeniem lub utratą i dostępem osób nieupoważnionych.
- Powyżej opisane zmiany dotyczą wszystkich pracowników zatrudnianych przez pracodawców, przy czym:
  - względem pracowników zatrudnionych po 1.01.2019 r. – w całości;
  - względem pracowników zatrudnionych przed 1.01.2019 r. – w części dot. danych zgromadzonych po tym dniu.

#### **5.2. NOWELIZACJA KODEKSU PRACY ZAPEWNIAJĄCA STOSOWANIE RODO**

W dniu 4.05.2019 r. weszła w życie nowelizacja Kodeksu pracy, mająca na celu zapewnienie jego zgodności z RODO. Do najważniejszych zmian zaliczyć należy:

- zmianę katalogu informacji, których pracodawca może żądać od kandydata/pracownika (plus standardowo zakres wymaganych danych powinien być dostosowywany do oferty

pracy – jeśli np. stanowisko nie wymaga szczególnych umiejętności to przyszły pracodawca nie powinien żądać informacji o wykształceniu);

- dane „wrażliwe” dotyczące pracownika można przetwarzać za jego wyraźną zgodą, jeśli udostępnia je z własnej inicjatywy;
- dane dot. wyroków skazujących można przetwarzać tylko wówczas, gdy zezwala na to przepis prawa;
- dostęp do danych wrażliwych pracownika będą mogły mieć tylko osoby, które mają pisemne upoważnienie pracodawcy do przetwarzania;
- przetwarzanie danych biometrycznych pracownika będzie dopuszczalne także wtedy, gdy jest to niezbędne ze względu na kontrolę dostępu do szczególnie ważnych informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, lub dostępu do pomieszczeń wymagających szczególnej ochrony.

### 5.3. POZOSTAŁE ZMIANY W KODEKSIE PRACY

Zmiany dotyczą:

- **dyskryminacji i równego traktowania** – obecnie każdy nieuzasadniony obiektywnie przejaw nierównego traktowania pracowników będzie mógł zostać uznany za dyskryminację;
- **mobbingu** – pracownik będzie mógł domagać się naprawienia szkody także w trakcie trwania stosunku pracy;
- **szczególnych uprawnień pracowników** – niektóre ze szczególnych uprawnień rodzicielskich także dla innych członków najbliższej rodziny, m.in. ochrona przed zwolnieniem i wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy w przypadku rozwiązania umowy w okresie ochrony, urlop wypoczynkowy zaraz po urlopie macierzyńskim);
- **świadczeń pracy** (dłuższy termin na złożenie wniosku o sprostowanie świadectwa pracy z 7 do 14 dni; moment wydania świadectwa pracy ustalono na dzień rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy; nieterminowe wydanie świadectwa pracy zagrożono karą grzywny od 1.000,00 do 30.000,00 zł; rozszerzono katalog roszczeń przysługujących pracownikowi względem pracodawcy o żądanie wydania świadectwa pracy lub ustalenie uprawnienia do jego otrzymania);
- **przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy** – brak uprawnienia sądu do uwzględniania zarzutu przedawnienia z urzędu. W konsekwencji strona zamierzająca powołać się na przedawnienie, będzie miała obowiązek podniesienia stosownego zarzutu.

Wkrótce więcej informacji na naszym blogu. Artykuł znajdziesz pod linkiem:  
[NOWELIZACJA KODEKSU PRACY WRZESIEŃ 2019](#)

### 5.4. PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE

Z dniem 1 lipca 2019 r. wystartowały Pracownicze Plany Kapitałowe, czyli powszechny, dobrowolny system oszczędzania na emeryturę. Na ten moment, obowiązek przystąpienia do PPK spoczywa na największych pracodawcach tj. zatrudniających powyżej 250 pracowników. Będą oni zobowiązani do utworzenia PPK oraz wyboru odpowiedniej instytucji finansowej, z którą zawrą umowę o prowadzenie PPK w imieniu i na rzecz pracowników oraz umowę o zarządzanie PPK. W ramach PPK pracownik oraz pracodawca będą solidarnie wpłacali na specjalne konto dwie składki – obowiązkową składkę podstawową oraz dobrowolną składkę dodatkową.

W kolejnych latach, ustawa obejmie również pracodawców zatrudniających mniejszą liczbę pracowników tj.:

- z dniem 1.01.2020 r. – pracodawców zatrudniających od 50 do 249 pracowników;
- z dniem 1.07.2020 r. – pracodawców zatrudniających od 20 do 49 pracowników;
- z dniem 1.01.2021 r. – pracodawców zatrudniających poniżej 20 pracowników.

#### Umowa o prowadzenie i zarządzanie PPK – terminy

Każdy pracodawca jest zobowiązany zawrzeć umowę o prowadzenie PPK w terminie do 10-tego dnia miesiąca następującego po upływie 3 miesięcy od dnia, w którym ustawa zacznie go obowiązywać, natomiast umowę o zarządzanie PPK – nie później niż 10 dni roboczych przed upływem powyższego terminu (czyli dla pracodawców zatrudniających na dzień 31 grudnia 2018 r. powyżej 250 pracowników, terminy te zgodnie z interpretacją Polskiego Funduszu Rozwoju upływają odpowiednio 12.11.2019 r. i 25.10.2019 r., link: <https://pfr.pl/aktualnosci/ruszaja-pracownicze-plany-kapitalowe-dla-najwiekszych-firm.html>). Na stronie <https://www.mojeppk.pl/>, do której odsyła wspomniany Fundusz, dostępny jest poradnik dot. wdrażania PPK oraz oferty instytucji finansowych.

#### Zakres podmiotowy

PPK automatycznie obejmie wszystkich pracowników w wieku od 18 do 54 lat włącznie, za których pracodawca odprowadza składki emerytalno-rentowe, zatrudnionych przez pracodawcę przez okres dłuższy niż 3 miesiące. Osoby między 55 a 69. rokiem życia będą mogły uczestniczyć w PPK dopiero po złożeniu stosownego oświadczenia woli.

## 6. PODATKI

### 6.1. ZAKTUALIZOWANA METODYKA MF – NALEŻYTA STARANNOŚĆ PRZY TRANSAKCJACH VAT

Ministerstwo Finansów opublikowało zaktualizowaną „Metodykę w zakresie oceny dochowania należytej staranności przez nabywców towarów w transakcjach krajowych”. Dokument ten wyjaśnia, co MF bierze pod uwagę oceniając, czy biorąc nieświadomie udział w transakcji służącej oszustwu lub nadużyciu w zakresie VAT, dochowaliśmy “należytej staranności”, co pozwala na uniknięcie lub ograniczenie naszej odpowiedzialności.

Metodyka określa wytyczne dla podatników VAT, w jaki sposób bezpiecznie nawiązywać i kontynuować współpracę biznesową z kontrahentami, aby uniknąć m. in. problemów z rozliczeniem podatku naliczonego. Wskazuje ona na dwa typy kryteriów, tj. formalne oraz transakcyjne, które podatnik powinien wziąć pod uwagę w trakcie weryfikacji kontrahenta.

O temacie pisaliśmy na naszym blogu. Artykuł znajdziesz pod linkiem: [ZAKTUALIZOWANA METODYKA MF NALEŻYTA STARANNOŚĆ PRZY TRANSAKCJACH VAT](#)

## 6.2. ZWOLNIENIE Z PIT DLA OSÓB PONIŻEJ 26 ROKU ŻYCIA

Zwolnienie z obowiązku zapłaty PIT obejmuje osoby, które nie ukończyły 26. roku życia i osiągają wynagrodzenie z tytułu:

- umowy o pracę;
- spółdzielczego stosunku pracy;
- stosunku służbowego;
- stosunku pracy nakładczej;
- umów zlecenia.

Nowe przepisy dotyczą tych podatników, których dochód w roku podatkowym nie przekroczył ustalonego limitu. W 2019 r. wynosi on wyjątkowo 35 636,67 zł (tj. 5/12 limitu rocznego), natomiast od 2020 r. będzie to 85.528,00 zł.

Dla możliwości zastosowania zwolnienia nie ma znaczenia liczba umów czy też liczba pracodawców. Czyli jedynym warunkiem jest, by łączne przychody uzyskiwane ze wszystkich tytułów prawnych nie przekraczały dozwolonego progu.

Osoby, które zapomną złożyć oświadczenia w 2019 r., będą mogły otrzymać zwrot podatku z tytułu ulgi na podstawie zeznania rocznego.

O temacie pisaliśmy na naszym blogu. Artykuł znajdziesz pod linkiem: [ZEROWY PIT DLA MŁODYCH KTO I KIEDY NIE ZAPŁACI PODATKU](#)

## 6.3. IP BOX

Z dniem 01.01.2019 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o PIT i CIT, która przewiduje możliwość skorzystania z preferencyjnej 5% stawki podatku dla dochodów wytwarzanych przez prawa własności intelektualnej tzw. IP BOX.

Warunkiem koniecznym do skorzystania z IP Box jest prowadzenie działalności badawczo-rozwojowej bezpośrednio związanej z wytworzeniem, rozwinięciem lub ulepszeniem prawa własności intelektualnej. Zastosowanie tej preferencji natomiast nie wyklucza możliwości równoczesnego korzystania z ulgi B+R.

Ulga odnosi się do dochodów z kwalifikowanych praw własności intelektualnej, enumeratywnie wyliczonych w ustawie o PIT i CIT, którymi są m.in.:

- patent;
- prawo ochronne na wzór użytkowy;
- prawo z rejestracji wzoru przemysłowego;
- autorskie prawo do programu komputerowego.

Z ulgi IP Box mogą skorzystać podatnicy, którzy osiągają dochody z:

- opłat lub należności wynikających z umowy licencyjnej, która dotyczy kwalifikowanego prawa własności intelektualnej;

- sprzedaży kwalifikowanego prawa własności intelektualnej;
- kwalifikowanego prawa własności intelektualnej uwzględnionego w cenie sprzedaży produktu lub usługi;
- z odszkodowania za naruszenie praw wynikających z kwalifikowanego prawa własności intelektualnej, jeżeli zostało uzyskane w postępowaniu spornym, w tym sądowym albo arbitrażu.

Warunkiem skorzystania z ulgi jest prowadzenie odpowiedniej ewidencji, umożliwiającej:

- wyodrębnienie każdego kwalifikowanego prawa własności intelektualnej;
- ustalenie przychodów, kosztów uzyskania przychodów, dochodu (straty), przypadających na każde kwalifikowane prawo własności intelektualnej;
- wyodrębnienie kosztów przypadających na każde kwalifikowane prawo własności intelektualnej, w sposób zapewniający określenie dochodu kwalifikowanego;
- ustalenie łącznego dochodu z tych kwalifikowanych praw własności intelektualnej, jeśli nie jest możliwe spełnienie powyższych wymogów.

#### **6.4. REJESTR PODATNIKÓW VAT**

Od 1 września 2019 r. na stronach Ministerstwa Finansów funkcjonuje „biała lista podatników VAT” – [TUTAJ](#). Obejmuje ona m. in. zgłoszone do Urzędu Skarbowego firmowe rachunki bankowe, pozwala na zweryfikowanie statusu naszego kontrahenta. Do końca 2019 r. ma ona charakter „testowy”. Natomiast począwszy od stycznia 2020 r. zapłata przez przedsiębiorcę ponad 15.000,00 złotych na rachunek innej firmy, nieznajdujący się na białej liście, spowoduje brak możliwości zaliczenia w koszty uzyskania przychodu faktury, której dany przelew dotyczy.

- Aktualnie biała lista nie jest jeszcze w pełni funkcjonalna i zdarzają się błędy – nie wszystkie zgłoszone rachunki są już w bazie, niektóre dane są nieprawidłowe.
- Jeśli firma wystawia faktury na kwoty przekraczające 15.000,00 zł to musi posiadać firmowy rachunek bankowy i upewnić się, że został on zgłoszony do Urzędu Skarbowego.
- Nowe procedury w księgowości muszą objąć:
  - weryfikację kontrahenta VATowca na białej liście (od stycznia 2020, ale sugerujemy wdrażać już teraz dla budowania nawyku);
  - „podpinanie” pod każdą fakturę powyżej 15.000,00 złotych wydruku ze strony Ministerstwa Finansów, z białej listy.

O temacie pisaliśmy na naszym blogu. Artykuł znajdziesz pod linkiem:

[BIAŁA LISTA PODATNIKÓW VAT JUŻ OD 1 WRZEŚNIA](#)



## **6.5. NIŻSZA STAWKA PODATKU PIT ORAZ WYŻSZE KOSZTY UZYSKANIA PRZYCHODU**

1 października 2019 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o PIT, zgodnie z którą stawka PIT ulegnie obniżeniu z obowiązujących obecnie 18% do 17%. Zmiana obejmuje jedynie pierwszy próg podatkowy, co oznacza, że po jego przekroczeniu, zastosowanie w dalszym ciągu będzie miała stawka wynosząca 32%.

Oprócz obniżenia stawki podatku, nowelizacja przewiduje prawie dwukrotne podwyższenie kosztów uzyskania przychodu. Koszty po zmianach wyniosą:

- 250,00 zł miesięczne (jednoetatowcy) obecnie 111,25 zł;
- 300,00 zł miesięczne (jednoetatowcy, dojeżdżający) obecnie 139,06 zł;
- 3.000,00 zł roczne (jednoetatowcy) obecnie 1.335,00 zł;
- 3.600,00 zł roczne (jednoetatowcy, dojeżdżający) obecnie 1.668,72 zł;
- 4.500,00 zł roczne (wieloletowcy) obecnie 2.002,05 zł;
- 5.400,00 zł roczne (wieloletowcy, dojeżdżający) obecnie 2.502,56 zł;

## **6.6. ZALICZKA W PAŹDZIERNIKU A SPLIT PAYMENT**

Jeśli nabywca w październiku 2019 r. płaci część kwoty na poczet transakcji, która objęta jest odwrotnym obciążeniem, powinien w listopadzie 2019 r. resztę kwoty uregulować z pomocą mechanizmu podzielonej płatności

Kwestie te nie dotkną przedsiębiorców, którzy w październiku zapłacą całą kwotę na poczet tej transakcji lub taką jej część, że do zapłaty w listopadzie 2019 r. zostanie im kwota mniejsza, niż 15.000,00 zł.

## **7. RODO // OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH**

### **7.1. PIERWSZE KARY ZA NARUSZENIE RODO**

PUODO nakłada pierwsze kary pieniężne za naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych.

W dniu 15 marca 2019 r. Prezes Urząd Ochrony Danych Osobowych nałożył karę w wysokości ponad 943.000,00 zł na spółkę pozyskującą dane ze źródeł publicznie dostępnych, która nie dopełniła w odpowiedni sposób obowiązku informacyjnego wynikającego z art. 14 RODO.

25 kwietnia PUODO, nałożył karę na Dolnośląski Związek Piłki Nożnej w kwocie 55.750,50 zł za ujawnienie w Internecie danych 585 sędziów.

10 września 2019 r. PUODO nałożył karę na spółkę Morele.net Sp. z o.o. w rekordowej kwocie 2.830.410,00 zł w związku z naruszeniem m.in. zasady poufności określonej w art. 5 ust. 1 lit. f RODO. Morele.net przyznało, że padło ofiarą ataku hakerskiego, którego nie powstrzymały stosowane w spółce metody mające zapewnić bezpieczeństwo. PUODO podkreśla, że zastosowane przez Morele.net środki organizacyjno-techniczne nie były odpowiednio dobrane

do ryzyka, jakie wiązało się z ich przetwarzaniem, co spowodowało wyciek danych ok. 2 mln 200 tys. osób.

16 października 2019 r. PUODO nałożył karę na spółkę Click Quick Now Sp. z o.o. w kwocie 201.000,00 zł za niewdrożenie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, które umożliwiałyby osobie, której dane dotyczą, łatwe i skuteczne wycofanie zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych (prawa do bycia zapomnianym) oraz za przetwarzanie bez podstawy prawnej danych osób, które nie są klientami Click Quick Now Sp. z o.o., a od których Click Quick Now Sp. z o.o. otrzymała żądanie zaprzestania przetwarzania danych osobowych.

18 października 2019 r. PUODO nałożył pierwszą karę, w kwocie 40.000,00 zł, na podmiot publiczny – Burmistrza Aleksandrowa Kujawskiego. Kara jest wynikiem niezawarcia przez burmistrza odpowiednich umów powierzenia danych osobowych do przetwarzania w związku z prowadzeniem stron internetowych biuletynu informacji publicznej.

## **CZĘŚĆ III: PRAKTYKA**

### **8. GOODWILL – NIECAŁA WARTOŚĆ TRANSAKCJI ZBYCIA FIRMY PODLEGA PCC**

Naczelny Sąd Administracyjny potwierdził korzystną dla podatników wykładnię przepisów o podatku od czynności cywilnoprawnych. W wyroku z dnia 23.05.2019 r. (sygn. akt: II FSK 1393/17) orzekł, że tzw. „goodwill”, czyli dodatnia wartość firmy, choć ma wymiar finansowy nie podlega PCC. Nie jest to bowiem prawo majątkowe.

### **9. KORZYSTANIE Z ZAGRANICZNEGO SERWERA A CIT**

Zgodnie z wyrokiem NSA z 10 kwietnia 2019 r. (sygn. akt: II FSK 1120/17), polski podatnik nie jest zobowiązany do potrącania podatku u źródła od opłat za wynajem centrum danych (serwera) zlokalizowanego w Belgii. NSA przypomniał, że kluczowe w takich sprawach jest ustalenie definicji urządzenia przemysłowego, bo z tego tytułu w rozumieniu przepisów ustawy o CIT oraz umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania pomiędzy Polską i Belgią, opodatkowane są należności licencyjne. NSA powołał się także na swoje wcześniejsze orzecznictwo, m.in. wyrok z 18 maja 2018 r. (sygn. akt: II FSK 1395/16). Podkreślił, że co prawda przepisy nie definiują urządzenia przemysłowego, jednakże można wskazać, że chodzi o urządzenie przeznaczone do wykorzystywania w procesie przemysłowym. Zdaniem NSA, serwer czy komputer może być używany w przemyśle, jednak istotne jest, czy występuje związek funkcjonalny pomiędzy wykorzystaniem urządzenia a procesem produkcyjnym. W przypadku wynajmu serwera taki związek nie występuje.

### **10. ULGA NA ZŁE DŁUGI – WYROK TSUE**

Zgodnie z wyrokiem Trybunału Sprawiedliwości UE z dnia 8 maja 2019 r. (sygn. akt: C-127/18), przedsiębiorca może skorygować podstawę opodatkowania VAT o kwotę nieściągalnych wierzytelności, nawet jeśli w dniu korekty dłużnik nie był już czynnym podatnikiem.

Ulga na złe długi pozwala wierzycielom, którzy wykonali usługę lub dostarczyli towar, ale nie dostali za nie zapłaty, skorygować podstawę opodatkowania VAT i podatek należny po upływie 90 dni od wystawienia faktury. Po tym czasie, wierzytelność zostanie uznana za nieściągalną, jeśli nie została uregulowana ani zbyta w jakiegokolwiek formie.

Możliwość skorzystania z ulgi wygasa, jeśli od daty wystawienia faktury upłyną 2 lata (liczone od końca roku, gdy została wystawiona), a także gdy dłużnik lub wierzyciel zostali wykreśleni z listy podatników VAT lub dłużnik jest w trakcie postępowania restrukturyzacyjnego, upadłościowego lub likwidacyjnego.

Omawiany wyrok TSUE prowadzi do wyłączenia możliwości stosowania warunków, o których mowa powyżej. Rozstrzygnięcie to może być także zapowiedzią zmian w polskim porządku prawnym, bowiem Polska oczekuje obecnie na zakończenie sprawy wszczętej przez NSA, a dotyczącej takiego samego zagadnienia.

## **11. REKLAMY NA PORTALACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH A KOSZTY UZYSKANIA PRZYCHODU**

Dyrektor KIS w interpretacji nr 0113-KDIPT2-1.4011.226.2019.2.KU stwierdził, że wydatki na reklamę w zagranicznych serwisach społecznościowych nie stanowią kosztu uzyskania przychodu. W uzasadnieniu swojego stanowiska powołuje się na zarzut błędnie wystawionych faktur.

Zgodnie z interpretacją, aby dany wydatek można było zaliczyć do kosztów uzyskania przychodów, musi on być właściwie udokumentowany. W przypadku faktur wystawionych przez zagraniczne serwisy np. Facebook, dokumenty wystawione przez serwis nie spełniają polskich przesłanek dokumentowania usług – faktury nie zawierają wymaganych danych np. daty wystawienia. Taki dokument, zdaniem Dyrektora KIS, uniemożliwia zaliczenie wydatków poniesionych przez polskich podatników na reklamy zamieszczane w serwisie do kosztów uzyskania przychodów.

## **12. UMIESZCZAJĄCY PRZYCIISK «LIKE» WSPÓŁODPOWIADA ZA DANE KLIKAJĄCYCH**

Zgodnie z zajęтым przez Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej stanowiskiem (wyrok w sprawie o sygn.: C-40/17), jeśli firma umieszcza na swojej stronie internetowej wtyczkę podmiotu trzeciego (np. przycisk «Lubię to» portalu społecznościowego), firma ta staje się współadministratorem danych osobowych osób, które z tej wtyczki korzystają. Oczywiście wiąże się to z koniecznością spełnienia obowiązku informacyjnego wobec korzystających. W niektórych przypadkach może powodować też potrzebę odebrania zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Celem orzeczenia jest zwrócenie uwagi na to, jakie oprogramowanie pochodzące od podmiotów trzecich umieszczone jest na stronie firmowej i jakie mogą być tego faktyczne konsekwencje – szczególnie w zakresie ochrony danych osobowych.

## **13. KONSULTACJE UZP W SPRAWIE ZAMÓWIEŃ IT**

Prezes Urzędu Zamówień Publicznych ogłosił konsultacje w sprawie aktualizacji wytycznych dla zamawiających dotyczących udzielenia zamówień publicznych na systemy informatyczne oraz na dostawę zestawów komputerów. Zaproszenie do wzięcia udziału w konsultacjach skierowane jest do branżowych zrzeszeń firm informatycznych. Ideą konsultacji jest weryfikacja czy aktualizacja ww. wytycznych jest potrzebna, a w późniejszym czasie ewentualne opracowanie zaktualizowanych wytycznych.

Konsultacje zaplanowane zostały na 20 listopada i odbędą się w siedzibie Urzędu Zamówień Publicznych przy ul. Postępu 17A w Warszawie. Zgłoszeń można dokonywać do dnia 15 listopada 2019 r. na mailowy adres: [konsultacje@uzp.gov.pl](mailto:konsultacje@uzp.gov.pl).

Treść ogłoszenia znajduje się pod tym linkiem:  
[ZAPROSZENIE DO UDZIAŁU W KONSULTACJACH](#)

## O Leśniewski Borkiewicz & Partners

Kancelaria Leśniewski Borkiewicz & Partners doradza głównie klientom z branży IT, TMT oraz e-commerce. Znajomość specyfiki sektora nowych technologii pozwala na proponowanie praktycznych rozwiązań, uwzględniających typowe ryzyka, praktykę rynku oraz nadchodzące zmiany. Poza bieżącym doradztwem dla firm, specjalizujemy się przede wszystkim w zagadnieniach dotyczących:

- ochrony danych osobowych;
- prawa Internetu i działalności on-line;
- sporów sądowych, przedsądowych oraz negocjacji;
- reklamy i mediów;
- własności intelektualnej oraz znaków towarowych;
- transakcji połączeniowych, przekształceniowych oraz sprzedaży / akwizycji spółek;
- zamówień publicznych.

LB&P powstała w wyniku dalszego rozwoju i powiększenia Leśniewski Legal. Tworzą ją osoby z doświadczeniem zdobytym w jednej z największych polskich firm doradczych, a także w specjalistycznych projektach zrealizowanych dla międzynarodowych klientów.

Marką kancelarii jest również [privacyfoxes.com](https://www.privacyfoxes.com) dedykowana wdrażaniu rozwiązań dla transgranicznych przepływów danych osobowych.



Kontakt:

Mateusz Borkiewicz

+48 663 683 888

[mb@lbplegal.com](mailto:mb@lbplegal.com)

Grzegorz Leśniewski

+48 531 871707

[gl@lbplegal.com](mailto:gl@lbplegal.com)

Office Contact

[office@lbplegal.com](mailto:office@lbplegal.com)

### Zastrzeżenie

Wszelkie treści w newsletterze mają charakter informacyjny i nie stanowią porad prawnych.

W przypadku jakichkolwiek pytań zapraszamy do kontaktu.